

25 אוגוסט 2022

לכבוד  
אביגדור ליברמן, שר האוצר  
באמצעות המייל

שלום רב,

### הנדון: משבר החינוך לגילאי לידה עד שלוש – קריאה לפעולה דחופה

1. **אנו פונים אליך בשם 45 ארגונים חינוכיים וחברתיים, השותפים ב"בידיים טובות – המטה להשקעה בגיל הרך", בבקשה לפעול בדחיפות כדי להתמודד עם המשבר החריף המתחולל בימים אלו בחינוך לגילאי לידה עד שלוש, באמצעות העלאת שכר המחנכות-מטפלות.**
2. מעבר האחריות על המעונות למשרד החינוך, תחת הממשלה הנוכחית, היה פריצת דרך היסטורית. בעקבותיו, חלו שינויים משמעותיים, כולל תחילת הכשרתן של למעלה מ-7,000 מחנכות והקצאת משאבים להדרכה ופיקוח. אבל למרות השיפורים, התקצוב לנושא גדל רק במעט. **המערכת עדיין פועלת בסטנדרטים נמוכים וקורסת** כתוצאה מהרעבתה השיטתית ממשאבים. עם פתיחת שנת הלימודים הקרובה, **אלפים רבים של פעוטות והוריהם צפויים לעמוד בפני שוקת שבורה**, נוכח סגירת מאות מסגרות. זאת, לצד הבעיות המחרפות של איכות נמוכה, עומס ושחיקה במסגרות הממשיכות לפעול.
3. ברור לכל כי בעיות שנבנו לאורך עשורים אינן יכולות להיפתר באבחה אחת, וכי אפשרויות הפעולה מצומצמות עקב המגבלות המוטלות על ממשלת מעבר בעת בחירות. **אולם כפי שקבע בג"צ (בג"צ 5167/00 וייס נ' ראש הממשלה), "חובת האיפוק" המוטלת על ממשלת מעבר "אינה קיימת מקום שקיים צורך ציבורי חיוני בעשייה". בג"צ אף הוסיף וציין "כי מקום שצורך חיוני זה קיים, עליה לעשות להגשתו, וזאת במידה הראויה."**
4. **בראייתנו, אין ספק כי קיים צורך חיוני בעשייה כדי להתמודד עם המשבר המיידית בחינוך לגילאי לידה עד שלוש**, ולמנוע נזק כבד ובלתי הפיך להורים ולילדיהם, הן בטווח הקצר והן בטווח הארוך. צורך זה אף מתחדד עקב המו"מ המתקיים כיום בין משרד החינוך להסתדרות המורים. **עדכוני השכר שייכללו בו יחולו רק על צוותי חינוך בגילאי 3-18. זאת, למרות שהמצב בגילאי לידה עד שלוש גרוע יותר בכל פרמטר: שכר, תנאים, השכלה והכשרה. התוצאה של שיפור תנאי העסקה בחינוך מעל גיל שלוש תהיה שאיבה נוספת של כח אדם איכותי מהחינוך לפעוטות, והחרפת משבר ההון האנושי בשדה זה.**
5. כדי להימנע מצורך זה, נדרשת החלטה דחופה על הקצאת תקציבים לשם העלאת שכר מחנכות-מטפלות לגילאי לידה-שלוש, תוך שימוש ברזרבות התקציביות שנועדו בדיוק להתמודדות עם משברים מסוג זה. תוספת ממוקדת יכולה להינתן למחנכות שעברו הכשרה וכאלו שיתחייבו לעבור הכשרה, בתמורה להתחייבותן להמשיך לעבוד בתחום לתקופה מסויימת. זאת, בעלות תקציבית המהווה שבריר ממה שיוקצה להסכמי השכר עם הגננות והמורים.
6. **אנו קוראים לך לפעול באופן המיידית ביותר כדי לקדם פתרון לצורך החיוני הקיים בשטח.**

בתודה מראש,

טלי ניר

מנכ"לית עמותת 121



# בידיים טובות

המטה להשקעה בגיל הרך

## שותפים

