

27 אוקטובר 2024

לכבוד:

משרד האוצר

באמצעות אתר החקיקה הממשלתי

שלום רב,

הנדון: הערות לטיטות התוכנית הכלכלית לשנת 2025

1. אנו פונים אליכם בשם שותפות "המקפצה", הכוללת 50 ארגונים חברתיים וכלכליים (ר' בסוף) הפועלים לקידום השקעה ממשלתית בפיתוח מיומנויות עובדים, בהמשך לפנייתנו מיום 6/10/24.
2. אנו מביעים את תמיכתנו במהלך לשילוב גופי התעסוקה במשרד אחד. ריכוז כלל היחידות והתוכניות הממוקדות בשוק העבודה תחת משרד אחד הוא **מהלך היסטורי בעל חשיבות כלכלית רבה**. הוא מאותת לבעלי עניין בישראל ומחוצה לה על **התגייסותה של הממשלה עם להתמודד עם אתגרי המשק ושוק העבודה בתקופת המלחמה**. בטווח הארוך, הוא חיוני גם להתמודדות עם **אתגרים ארוכי טווח** של הכלכלה והחברה בישראל: הגדלת פריון העבודה, צמצום פערים והתאמה לשינויים הדרמטיים המתחוללים כיום בעולם העבודה וצפויים להמשיך בקצב מואץ בעשורים הקרובים.
3. ברצוננו **להתייחס לשינויים אשר פורסמו בטיטות התכנית הכלכלית לשנת 2025**, בהצעת המחליטים: "ייעול עבודת הממשלה בתחום התעסוקה ושיפור השירות למחפשי עבודה ומעסיקים", עמוד 173:
 - 3.1. **הקמת אגף מקצועי לתכנון ואסטרטגיה**: אנו מברכים על ההחלטה להקים במשרד האחד אגף זה ועל התפקיד שהוטל עליו, וקוראים לתקצבו באופן שיבטיח כי האגף יקבל את כוח האדם והמשאבים הנדרשים לבצע פעולות מחקר, תכנון והערכה **לתכלול כלל עבודת הממשלה בתחום התעסוקה**.
 - 3.2. **פיצול האחריות על ההכשרות ופיתוח הון אנושי בין מספר אגפים**: כרגע, לפי טיוטת ההחלטה, האחריות להכשרות **תתפצל** בין אגף ההכשרות ואגף מעסיקים (ולא ברור האם גם למנהל אוכלוסיות תהיה אחריות על חלק מההכשרות). הפיצול יקשה על התמקצעות, מיקוד וחשיבה כוללת על פיתוח הון אנושי. ניתן לומר בבירור, על בסיס הניסיון המצטבר לאורך השנים, כי העובדה שגופים אלו יהיו תחת משרד אחד אינה מבטיחה, כשלעצמה, שיתוף פעולה **וסינכרון** אפקטיבי ביניהם. אנו קוראים **לרכז את כלל העיסוק בפיתוח הון האנושי והכשרות באגף מקצועי אחד** שיתמחה בנושא.
 - 3.3. **ייעול מערך התעסוקה**: לצד הפחתת התקציבים מהתייעלות מערך התעסוקה, **יש לחזק את ההשקעה הממשלתית בתחום התעסוקה**, שכיום סובל מתת תקצוב משמעותי. כפי שמחקרים רבים מראים, כבר היום תקציבי התעסוקה בישראל נמוכים מאוד בהשוואה לצרכים ולמדינות מפותחות אחרות. אם המערכת אכן תתייעל ותשתפר בביצועיה, נראה לנו כי את החסכון מתהליכים אלו יש להפנות לקידום התעסוקה ושיפור הפריון, החיוניים לאיתנותם הכלכלית של המשק והמדינה לאורך זמן.
 - 3.4. **הבהרת סמכויות מנכ"ל המשרד האחוד**: בסעיף 2א של החלטת הממשלה, מצוין כי על המנכ"ל: "לבחון את המבנה הארגוני המיטבי של משרד XXX על כל אגפיו, ולהתאימו כך שהוא יכלול את המענה לנושאים הבאים:..." תוך פירוט מבנה המשרד על ארבעת אגפיו ויחידותיהם. ברצוננו להבין האם לשון זאת מחייבת את השר/מנכ"ל להקים את האגפים כפי שפורט בהחלטת הממשלה כולל את היחידות המפורטות בכל אגף ואגף? או מעניקה לשר/מנכ"ל אפשרות לשנות, להוסיף או לצמצם אגף ולהעביר יחידות בין אגף לאגף בהתאם לשיקולים המקצועיים? והאם שינויים אלו יידרשו תיקון להחלטת הממשלה ואישורה מחדש. נודה להבהרת סמכויות המנכ"ל בתוכנית הכלכלית.
4. ברצוננו להביע את הערכתנו הרבה להתגייסותכם לנושא ולקידום שינוי חשוב זה.

בברכה,

שירה לורנץ ריינר, מקדמת מדיניות, עמותת 121

בשם המקפצה – המטה להשקעה במקצועות המחר

המקפצה

המטה להשקעה במקצועות המחר

שותפים:

ועדת היגוי



שותפים

