

6 אוקטובר 2024

לכבוד:

נטע בר זיו, רכזת תעסוקה, אגף התקציבים, משרד האוצר  
באמצעות המייל

שלום רב,

## הנדון: הצעות לשינויים בטיטות החלטת הממשלה בנושא חוק ההסדרים – פרק תעסוקה

1. בהמשך לשיחותינו, ולמכתב אותו שלחנו לשר האוצר, ברצוננו להציע מספר תיקונים לטיטות החלטת הממשלה בנושא חוק ההסדרים. מטרתם של השינויים המוצעים הינה להגביר את הסיבויים כי ההחלטה תאומץ בפועל ותיושם בהצלחה. אנו, ושותפי המקפצה, מייחסים את החשיבות הגבוהה ביותר לתיקונים אלו, ועל כן נעריך זאת מאוד אם יהיה ניתן לשקול אותם בחיוב. בגלל העדיפות הגבוהה שאנו מייחסים לקידומה היעיל של הצעתכם החשובה, בחרנו להתמקד בסוגיות אלו בלבד, ואיננו מתייחסים לנקודות אחרות שאינן באותה רמת חשיבות.
2. ריכוז האחריות על כל ההכשרות ופיתוח הון אנושי באגף מקצועי אחד שיתמחה בנושא זה. כרגע, לפי טיטות ההחלטה, האחריות להכשרות תתפצל בין אגף ההכשרות, אגף מעסיקים ומנהל אוכלוסיות. הפיצול יקשה על התמקצעות, מיקוד וחשיבה כוללת על פיתוח הון אנושי. מטרידה אותנו במיוחד ההפרדה של הכשרות עם מעסיקים, אותן אנו רואים כליבת תחום ההכשרות. כמו כן, על בסיס הניסיון המצטבר לאורך השנים, ניתן לומר בבירור כי העבודה שגופים אלו יהיו תחת משרד אחד אינה מבטיחה, כשלעצמה, שיתוף פעולה וסינכרון אפקטיבי ביניהם. בהתאם לכך, אנו מציעים כי אחריותו הבלעדית והכוללת של אגף ההכשרות לתחום פיתוח ההון האנושי תובהר במפורש בסעיף 3א. בסעיף 4א, אנו מציעים לכתוב "אגף הכשרות" במקום "אגף מעסיקים". בסעיף 5א, אנו מציעים לכתוב "אגף הכשרות" במקום "מנהל אוכלוסיות".
3. הקמת אגף לאסטרטגיית תעסוקה ותכנון, שיקבל משאבים ותקני כוח אדם שיאפשרו לו לגבש אסטרטגיה לאומית ארוכת טווח ומקיפה להתמודדות עם אתגרי מערכת התעסוקה. הקמתו היא חיונית כדי להבטיח שגופי התעסוקה השונים באמת יעבדו ביחד בצורה אפקטיבית, מתוך ראייה רחבה ומסודרת של אתגרי המשק. בראייתנו, אגף כזה צריך לדאוג להרחבה משמעותית של איסוף וניתוח שיטתי של מידע בתחום התעסוקה, לקיים התייעצויות נרחבות עם כלל בעלי העניין, להעריך את האפקטיביות של תכניות תעסוקה בהתאם למדדים אחידים. על בסיס כל אלו אגף זה יגבש אסטרטגיה כוללת, שתקבע את המשימות והיעדים של כל אחד מהגופים בתחום התעסוקה ואת חלוקת התקציבים ביניהם, ותדאג לסינכרון ולשילוב נכון של עבודתם המקצועית. יודגש כי הכוונה היא להקים אגף ששונה באופן מהותי בהיקפו, סמכויותיו ויכולותיו מהאגף שקיים כיום בזרוע העבודה. בהתאם לכך, אנו מציעים כי התייחסות להקמתו של אגף כזה ותפקידיו כמצוין לעיל תיכלל כתת סעיף בסעיף 3 להחלטה.
4. הפניית התקציבים שיחסכו כתוצאה מהתייעלות וביטול כפילויות להרחבה של תכניות תעסוקה יעילות ואפקטיביות. כפי שמחקרים רבים מראים, כבר היום תקציבי התעסוקה בישראל נמוכים מאוד בהשוואה לצרכים ולמדינות מפותחות אחרות, ואין הגיון כלכלי בקיצוצם. אם המערכת אכן תתייעל ותשתפר בביצועיה, נראה לנו כי את החסכון מתהליכים אלו יש להפנות לקידום התעסוקה ושיפור הפריון, החיונים לאיתנותם הכלכלית של המשק והמדינה לאורך זמן. בהתאם לכך, אנו מציעים להשמיט את החלק בסעיף 6 להחלטה המתחיל במילים "למעט אלו". כמו כן, אנו מציעים כי בסעיף 9 יכתב "הקצאה מחדש בתוך תחום התעסוקה של" במקום "הפחתת".
5. תודה רבה על עבודתך החשובה למען קידום הנושא, ועל השיח המקצועי והבונה שאנו זוכים לקיים איתך. נשמח לעמוד לרשותך אם יידרש מידע נוסף או הבהרה כלשהי.

בברכה,

טלי ניר, מנכ"לית עמותת 121

בשם המקפצה – המטה להשקעה במקצועות המחר

# המקפצה

המטה להשקעה במקצועות המחר

## שותפים:

### ועדת היגוי



### שותפים

